



DECLARACIÓ DE MATARÓ - 22 DE GENER DE 2025

Un moviment sindical internacional fort i unit és essencial per afrontar els reptes globals actuals

Des del moviment sindical global, defensem els drets humans col·lectius perquè les solucions sempre es lluiten i s'aconsegueixen juntes.

Recalquem la necessitat d'intervencions polítiques centrades en la justícia social i en una base social per a tothom per abordar la inadequació salarial, la precarietat laboral i les desigualtats socials, garantint una recuperació econòmica i social justa i sostenible a tots els nivells –local, regional i global.

El control econòmic i polític continua concentrat en mans d'unes poques elits adinerades, mentre que la classe treballadora, cada cop més empobrida, té menys drets i la bretxa entre els qui ostenten el poder i la població general continua creixent. L'augment de la pobresa i la pèrdua de poder adquisitiu de les persones treballadores arreu del món ha estat un dels impactes econòmics més significatius dels últims anys. L'escepticisme envers les democràcies està creixent, ja que aquestes han fracassat a l'hora de posar les persones al centre de la política; en canvi, el capital i els interessos privats de les grans fortunes marquen el rumb de les economies nacionals i globals.

Defensem el dret de tota persona a una vida digna i en pau, basada en la igualtat de drets i en el treball per a tothom, independentment del gènere, l'edat, l'orientació sexual, les creences religioses, la raça, la llengua, l'opinió política, el lloc de naixement o qualsevol altra característica distintiva. **La diversitat és un valor, mai una barrera.**

~ ~ ~

Avui, la llibertat i la democràcia estan sent atacades arreu del món.

Ens enfrontem a una onada creixent de règims autoritaris i totalitaris que ni respecten els límits del seu poder ni protegeixen la llibertat i els drets de les treballadores, les minories, la societat civil o els sindicats.

Com a moviment social més gran del món, els sindicats som defensors naturals de la democràcia i els drets humans a escala global. A més, estem en una posició privilegiada per liderar la lluita per la democràcia. Les nostres estructures fomenten la deliberació, la negociació del consens i l'acció col·lectiva, i apoderen les treballadores per defensar els seus drets i interessos.

Hem de comprometre'ns en la lluita per la democràcia en tots els àmbits: als nostres llocs de treball, als nostres països i a l'escenari global. Només amb una cooperació més estreta entre les organitzacions sindicals d'arreu del món podrem garantir la continuïtat de la lluita de classes per construir societats més democràtiques i assegurar el respecte a la dignitat de les treballadores, tant a la nostra societat com a nivell mundial.

El món viu un realineament, i el moviment sindical internacional ha de garantir que les treballadores organitzades, a través dels seus sindicats, posin les bases perquè la democràcia prevalgui. Necessitem una democràcia sòlida i receptiva, on les treballadores col·lectivament determinin el rumb de les seves comunitats, llocs de treball, països i institucions internacionals. **Exigim una democràcia real.**



La solidaritat internacional ha tingut un paper vital al llarg de la història en l'exigència i el manteniment de la pau, i ho ha de continuar fent.

La pau és un valor central del sindicalisme global. Defensem la justícia social per garantir que la pau sigui estable i duradora. De manera universal, ens oposem categòricament a l'ús de la violència per sotmetre un poble o com a eina de repressió.

L'últim any, el nombre de conflictes armats arreu del món ha augmentat, assolint la xifra més alta en més d'una dècada. Els desplaçaments forçats a gran escala continuen sent un dels efectes més flagrants i dramàtics d'aquests conflictes, afectant milions de vides a escala global i marcant rècords any rere any.

El rebuig absolut a la guerra i a les atrocitats que comporta ha de conduir a l'establiment d'un marc de seguretat col·lectiva. Aquest marc ha de garantir el dret dels pobles a defensar-se contra els atacs a la seva llibertat, sobirania i democràcia. Ha d'estar fonamentat en els principis de les Nacions Unides, abordant les causes ideològiques, socials i econòmiques dels conflictes i responsabilitzant aquells que els inicien, alimenten o donen suport, així com els qui cometen crims de guerra i atacs terroristes.

Des del sindicalisme global, fem una crida unànime a la resolució pacífica dels conflictes arreu del món. Totes les organitzacions sindicals signants expressen la seva solidaritat amb tots els pobles que pateixen algun dels 36 conflictes registrats a escala global. Els estenem la mà i els oferim el nostre suport incondicional.

Els sindicats d'arreu del món han de ser, de manera inequívoca, una força pel bé comú, i han de continuar units en la defensa dels principis democràtics, el respecte pels drets humans i el compliment del dret internacional.



Milions de treballadores arreu del món continuen sent sobreexplotades, amb salaris miserables i condicions laborals deplorables, incloent-hi l'exposició a substàncies cancerígenes i una alarmant manca de seguretat en el lloc de treball.

El treball infantil, el treball forçós i el tràfic de persones persisteixen a les cadenes de subministrament globals. L'any 2023 i 2024, es calcula que 160 milions de nens i nenes d'entre 5 i 17 anys van ser víctimes del treball infantil, gairebé la meitat d'ells en feines perilloses.

El capitalisme tardà oligopolístic està profundament arrelat, i el neoimperialisme econòmic és més fort que mai. Les corporacions multinacionals, el braç armat de l'imperialisme, continuen jugant un paper clau en el creixement econòmic desigual tant dins dels països com entre ells, afectant especialment les economies perifèriques. L'acumulació de capital a través dels processos de producció i consum globals es manté a costa de la sobreexplotació humana i dels recursos naturals.



La destrucció mediambiental i l'espoli de recursos naturals també continuen. L'extracció de matèries primeres als països del Sud Global són essencials per al desenvolupament de noves tecnologies i per mantenir els actuals sistemes de producció i consum. No obstant això, la seva explotació no beneficia ni els estats que les allotgen ni els treballadors locals.



La comunitat internacional té un deute històric per acabar amb la sobreexplotació sistemàtica del Sud Global, una explotació que pren múltiples formes: esclavitud, espoliació de recursos naturals i vulneració constant dels drets laborals i humans.

Les corporacions multinacionals que lideren les cadenes de subministrament tenen la seva seu als països occidentals i a les grans potències globals. És imprescindible redefinir el paper dels estats en les relacions laborals dins de les multinacionals, així com el rol de les organitzacions internacionals i dels sindicats a escala global.

Les empreses multinacionals han de respectar i aplicar els marcs jurídics internacionals sobre drets humans. Han de ser agents actius en l'avenç dels drets humans, en comptes d'eludir-los. Les empreses han de ser espais de convivència on les treballadores i les seves representants sindicals tinguin un paper actiu i fonamental en la construcció democràtica de les empreses i els llocs de treball.

En molts casos, les corporacions globals i el sector financer tenen més poder econòmic, social i polític que els mateixos estats o organitzacions internacionals. Aquestes empreses són directament o indirectament responsables d'orientar i impulsar polítiques globals, a més d'influir políticament i econòmicament en les decisions dels estats i de la comunitat internacional.

Per tant, les organitzacions sindicals han de jugar un paper essencial en la governança global, la planificació, l'execució, el seguiment i la supervisió mitjançant el diàleg social. Més important encara, **els sindicats han de garantir que hi hagi mecanismes de transparència i control que permetin als consumidors finals conèixer les condicions laborals en què s'han produït els béns i serveis que consumeixen, així com el grau de respecte als drets humans en les cadenes de producció globals.**



L'especulació als mercats financers ha estat la causa principal de les grans crisis de les darreres dècades. La Gran Recessió del 2008 va ser l'última gran crisi global, amb un impacte sense precedents en l'economia real i productiva. Tot i això, ni tan sols aquesta evidència clara sobre els perills de la liberalització i desregulació dels mercats financers ha aconseguit que la comunitat internacional es posi d'acord en la seva regulació i control. Diverses iniciatives a Europa s'han vist frustrades.

Els paradisos fiscals i els centres financers *offshore* continuen sent un forat negre que cap govern ni legislació internacional ha abordat seriosament.

Els poders financers resisteixen amb força qualsevol intervenció estatal en aquestes qüestions. Aplicar qualsevol impost internacional, per mínim que sigui, requeriria mesures de transparència i la fi del negoci de les operacions opaques.

És imprescindible concebre i promoure una arquitectura fiscal justa i progressiva, juntament amb nous instruments financers que assignin els costos del progrés global a aquells que tenen més capacitat per assumir-los, en comptes de carregar-los sobre els qui ja pateixen més.

Continuarem exigint i promovent la justícia fiscal, la limitació i el control del capital especulatiu, que no genera ni ocupació digna ni riquesa real. Això requereix la implementació plena de l'Agenda 2030 de les Nacions Unides i els seus Objectius de Desenvolupament Sostenible, així com el Pacte pel Futur, destinat a transformar la governança global a través de reformes estructurals integrals i una cooperació internacional reforçada.



~ ~ ~

El treball digne i estable és un element fonamental per al progrés social i econòmic i actua com el principal mecanisme de redistribució de la riquesa.

Per la seva importància central en la societat, el treball digne i estable ha estat un objectiu deliberat de les polítiques neoliberals a tot el món, les quals han buscat afeblir, precaritzar i desregular les relacions laborals. A escala global, s'ha demostrat que les reformes laborals impulsades per governs de dretes són injustes, innecessàries i ineficaces. Lluny de protegir la classe treballadora i crear ocupació digna, aquestes reformes pretenen desequilibrar les relacions laborals, debilitar la negociació col·lectiva i el diàleg social, devaluar els salaris, abaratir els acomiadaments i destruir drets laborals guanyats amb esforç.

L'augment de la desprotecció laboral fa imprescindible un nou contracte social que assegurï la participació en el progrés social i econòmic, tant a nivell individual com col·lectiu, i que garanteixi sistemes de protecció rigorosos per als drets de les treballadores.

El futur del treball passa pel diàleg social i per situar les persones al centre de la presa de decisions. Ha d'afrontar els reptes que plantegen la digitalització i la implementació de la intel·ligència artificial, la transició energètica i ecològica, els desafiaments demogràfics i els desequilibris territorials.

Els sindicats també han de garantir la inclusió de milions de persones que actualment es troben excloses dels mercats laborals, assegurant salaris justos i condicions laborals dignes per combatre el fenomen creixent de la pobresa laboral i la subocupació, que afecta milions de persones arreu del món.

~ ~ ~

La reubicació de persones treballadores de sectors d'alt nivell d'emissions cap a sectors de baixes emissions té un risc molt elevat de provocar pèrdues d'ocupació i reduccions salarials en els nous llocs de treball a causa de la manca de formació adequada. L'OCDE destaca els canvis significatius que experimentarà el mercat laboral a conseqüència de la reestructuració de les economies, impulsada per les estratègies per assolir la neutralitat climàtica en emissions de gasos amb efecte d'hivernacle.

Defensem polítiques contundents per mitigar el canvi climàtic i avançar cap a una economia més descarbonitzada, alhora que alertem sobre els riscos que suposa per a les treballadores la transició cap a una economia de zero emissions si no s'acompanya de mesures per redistribuir el treball i la renda. Per aquest motiu, cal desenvolupar un nou model econòmic i de relacions laborals. Els governs i les administracions han d'anticipar aquests canvis i transicions en els diferents sectors econòmics per protegir l'ocupació, garantir la sostenibilitat econòmica i social, combatre la desigualtat i la pobresa, crear treball verd i digne, i millorar les condicions dels llocs de treball existents.

També cal enfortir les polítiques de formació per als treballadors, promovent l'aprenentatge al llarg de la vida, tant a través dels serveis públics que desenvolupen polítiques actives d'ocupació com dins de les mateixes empreses. Això ha d'evitar acomiadaments massius derivats de la transició i dels canvis en el model productiu, per exemple, mitjançant la reubicació de treballadors dins d'una mateixa empresa.

Reclamem un canvi cap a un model socioeconòmic sostenible capaç de combinar un augment de la productivitat, la innovació i el coneixement amb la creació d'ocupació digna, la millora del benestar social i la



protecció del medi ambient. Això s'alineja amb els Objectius de Desenvolupament Sostenible de l'Agenda 2030 per fer front a l'emergència climàtica i avançar cap a la sostenibilitat.

Aquesta transformació socioeconòmica ha de garantir el dret al treball i a fer-ho en un entorn saludable. Ha de promoure una transició justa, amb nous models de treball, noves competències i oportunitats d'ocupació digna, sense deixar ningú enrere.



Els sindicats han d'exigir una formació professional contínua i regulada per a les treballadores perquè es puguin adaptar a un mercat laboral en constant canvi a causa de la digitalització. La digitalització ha transformat la manera en què vivim i treballem, però també presenta nombrosos riscos en el món laboral a causa dels processos d'automatització. La introducció de la intel·ligència artificial, l'ús d'algoritmes en la presa de decisions empresarials, l'automatització, la robòtica i el teletreball estan desplaçant treballadores de determinats llocs de treball. A més, la bretxa digital limita les oportunitats de moltes persones i en dificulta l'adaptació, sovint deixant-les excloses.

Cal establir mecanismes que garanteixin que els beneficis dels ràpids avenços tecnològics i digitals d'aquesta dècada proporcionin els recursos necessaris per transformar el sistema productiu, erradicar les desigualtats mitjançant la creació de noves oportunitats i millorar les condicions laborals.

Aquests avenços s'han d'aprofitar per generar ocupació digna, reduir la jornada laboral actual i millorar els salaris a escala global. A més, cal disposar d'instruments legals que acompanyin aquestes transicions del mercat laboral.



S'estima que hi ha 272 milions de migrants internacionals arreu del món, una xifra equivalent al 3,5% de la població global. La majoria de persones que migren a altres països ho fan per motius laborals, a causa de les desigualtats i la manca d'oportunitats als seus països d'origen. Altres migren per raons familiars, educatives, de seguretat, per conflictes o guerres, persecucions, desastres o canvis ambientals que han impactat greument els seus mitjans de vida. La migració s'ha convertit en una realitat cada cop més diversa, amb diferents riscos i necessitats, i les nostres societats són cada vegada més multiculturals. **Alguns dels principals reptes que afronten les persones migrants són la vulneració dels seus drets, la precarietat laboral i l'explotació.**

Considerem que la gestió i la incorporació de la diversitat cultural és un dels grans desafiaments del nostre temps. Cal assolir un nou model de gestió de la immigració basat en una societat democràtica cohesionada i que defensi els principis d'igualtat, equitat, justícia i solidaritat.

Per aquest motiu, les nostres organitzacions continuaran:

- Oposant-se a la reforma de la política migratòria de la UE, que endureix el tractament de les persones migrants mitjançant un increment dels controls fronterers, l'acceleració dels retorns als països d'origen i la introducció de mecanismes de pagament per la no-acollida.
- Defensant polítiques conjuntes de migració i asil que vagin més enllà dels interessos nacionals i que abordin la migració com un fenomen global creixent.



- Treballant per erradicar els discursos i atacs racistes i xenòfobs que pretenen fracturar la convivència i la cohesió social.
- Reivindicant la igualtat de tracte i d'oportunitats per a totes les persones, independentment de la seva nacionalitat o origen racial o ètnic.
- Contribuint a construir una societat cada vegada més diversa, on es respectin les diferències individuals i culturals dins d'un marc de valors democràtics, amb una especial sensibilitat envers el respecte als drets de les persones treballadores, sigui quin sigui el seu origen.
- Fomentant polítiques d'integració, igualtat d'oportunitats i respecte als drets humans per a totes les persones, independentment del seu origen.
- Exigint als governs que ratifiquin els convenis internacionals de protecció dels drets dels treballadors migrants i les seves famílies, per combatre la vulneració de drets, la precarietat i l'explotació laboral.
- Treballant per dignificar les condicions laborals de tots els treballadors migrants, garantint feina digna i estable amb salaris justos.

Presentada al 17è Congrés de la UGT de Catalunya a Mataró (Barcelona), el 22 de gener del 2025

CGIL Lombardia

LO Møre og Romsdal

KVPU Ucraïna

UIL Lombardia

LO Trøndelag

KVPU Kharkiv

CISL Lombardia

UNSA Occitània

CDT Marroc

UIL Lazio

CGT Occitània

UGT de Catalunya