



## Dia Internacional Contra el Canvi Climàtic 2025

Cada 24 d'octubre, en el marc del **Dia Internacional Contra el Canvi Climàtic**, instaurat per les Nacions Unides, la UGT de Catalunya se suma a la crida global per sensibilitzar els governs, administracions, empreses, treballadors i treballadores i la ciutadania en general, sobre els efectes del canvi climàtic i el perill creixent de l'escalfament global.

El canvi climàtic representa un dels reptes més complexos i urgents del nostre temps, amb impactes directes sobre la salut de les persones i el medi ambient, la seguretat i l'economia. Com a organització sindical compromesa amb la justícia social, el treball digne i la sostenibilitat mediambiental, econòmica i social, des de la **UGT de Catalunya** reconeixem la crisi climàtica com una oportunitat per transformar el nostre model productiu, laboral i la nostra societat.

El Dia Internacional Contra el Canvi Climàtic sorgeix com una resposta unificada i global al desafiament del canvi climàtic, una diada per impulsar el compliment de l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible 13 d'Acció pel Clima, que pretén integrar mesures de lluita contra el canvi climàtic en les polítiques nacionals, millorar l'educació i sensibilitzar la població. Més enllà d'una data al calendari, aquesta diada és un avís que el canvi climàtic és una amenaça real i actual que requereix una acció global i urgent.

L'ONU estima que aproximadament 3.600 milions de persones viuen en contextos que les fan altament vulnerables als impactes del canvi climàtic i les seves conseqüències són perceptibles en diferents parts del planeta, des de fenòmens meteorològics extrems com l'augment de temperatures, onades de calor, inundacions, pèrdua de biodiversitat i esgotament i escassetat de recursos naturals, conseqüències que afecten tant el medi ambient com l'economia i la salut pública.

Des del punt de vista de la nostra economia i el món laboral, el canvi climàtic afecta les empreses catalanes amb pèrdues econòmiques, reducció de productivitat, riscos físics i reptes d'adaptació —es calcula que el PIB per càpita podria caure fins a un 14% el 2050 si no s'actua— i aquestes pèrdues econòmiques no faran millorar les condicions laborals ni l'oferta d'ocupació.

En aquest context de canvi i adaptació, les empreses han d'abanderar la lluita contra el canvi climàtic des de l'estratègia global de sostenibilitat i aprofitar la revolució verda per innovar, reduir emissions i millorar la seva competitivitat.

Les empreses tenen un paper clau en la lluita contra el canvi climàtic amb accions com els seus plans integrats en els seus sistemes de gestió ambiental (SGA), per contribuir a l'economia circular i sostenible, amb horitzó 2030–2050, fomentar l'eficiència energètica i reducció d'emissions (promoure auditories energètiques i promoure l'ús d'energies renovables o d'autoconsum fotovoltaic), impulsar la mobilitat sostenible (promovent el transport col·lectiu i el teletreball), realitzar una gestió responsable dels residus (reduir, reutilitzar i reciclar i la producció circular), fer un ús eficient dels recursos naturals (consum responsable d'aigua i matèries primeres) i avançar en innovació i responsabilitat social corporativa (objectius climàtics en la planificació estratègica, mesura de la petjada de carboni i productes i serveis sostenibles).

Totes aquestes mesures han d'anar acompanyades de la implicació de les persones treballadores com a agents actius del canvi, amb formació, capacitació i sensibilització ambiental de les persones treballadores (integrar criteris ambientals en la cultura corporativa), la participació sindical i la negociació col·lectiva (clàusules mediambientals i garantir la transició ecològica justa i els drets laborals).

Els treballadors i treballadores hem de contribuir-hi activament proposant millores ambientals dins l'empresa, adoptant hàbits sostenibles com reciclar, reduir l'ús de paper o fomentar el transport compartit, participant en formacions i campanyes internes, exigint compromís climàtic a la direcció mitjançant la negociació col·lectiva amb clàusules ambientals en convenis laborals que promoguin la reducció d'emissions, la gestió responsable de recursos i la protecció de la salut laboral davant fenòmens climàtics extrems.



Des de la **UGT de Catalunya** som conscients que la implicació de les persones treballadores és clau per garantir una transició ecològica justa (que no deixi ningú enrere) i efectiva, i que la participació sindical i laboral és una eina fonamental per adaptar les empreses al canvi climàtic i reduir l'impacte de les seves activitats. La participació activa de les persones treballadores a través de comitès ambientals dins les empreses i la figura del delegat/ada de medi ambient i sostenibilitat, no només millora la resiliència de l'empresa, sinó que també enforteix la cultura corporativa i el compromís social.

La lluita contra el canvi climàtic des de les empreses és una responsabilitat ambiental i alhora una oportunitat laboral per construir un model productiu més just, verd i sostenible, on treballar sigui compatible amb cuidar el planeta. Les empreses poden assolir la neutralitat d'emissions de carboni mitjançant plans d'acció climàtica que inclouen la reducció d'emissions, l'eficiència energètica, l'ús d'energies renovables i la compensació de la petjada de carboni.

Des de la **UGT de Catalunya** apostem per una transició ecològica justa i democràtica que garanteixi la protecció del medi ambient, amb la creació d'ocupació verda i la inclusió de les persones treballadores en els processos de canvi. Impulsem l'acció sindical verda, promovent la transició ecològica justa i defensem la participació activa dels treballadors en la lluita contra el canvi climàtic.

**“El canvi climàtic és una oportunitat per transformar el model productiu, garantir drets laborals i liderar una transició ecològica justa”**

En un context d'emergència climàtica, des de la **UGT de Catalunya** centrem la nostra acció sindical en la defensa dels drets laborals, la salut i el benestar de les persones treballadores, promovent una transició ecològica que sigui justa, inclusiva i respectuosa amb el medi ambient. Aquesta acció es desplega a través de diversos àmbits estratègics: hem creat l'Àrea de Canvi Climàtic i Transició Justa com a estructura de referència per liderar la transformació ecològica des del món del treball, garantint que cap persona treballadora quedi enrere en el camí cap a un model econòmic més sostenible, amb especial atenció als sectors més vulnerables; participem com a socis en el projecte Life eCOadapt50, amb l'objectiu d'enfortir la dimensió social en les polítiques d'adaptació climàtica, cocreant accions amb les comunitats locals a través dels Living Labs territorials i impulsant la formació i capacitat professional per preparar les persones treballadores davant els nous reptes climàtics, promovent una ocupació verda, estable i de qualitat, alhora que fomentem la participació dels agents socioeconòmics en la presa de decisions, la corresponsabilitat ambiental i la sensibilització dins les empreses i el territori; impulsem la negociació col·lectiva verda, incorporant clàusules mediambientals als convenis col·lectius i promovent la figura del delegat o delegada de medi ambient com a eina clau per garantir la implicació activa de les persones treballadores en la sostenibilitat i la transició ecològica; difonem la cultura mediambiental mitjançant l'organització de jornades, actes i materials sindicals, aprofitant efemèrides com els dies mundials per sensibilitzar la població treballadora sobre la crisi climàtica; reafirmem el nostre compromís amb l'Agenda 2030 i l'ODS 13, integrant accions climàtiques en les polítiques públiques i laborals a través del diàleg social, fomentant la resiliència, l'adaptació als fenòmens extrems i l'educació ambiental.

Per a la **UGT de Catalunya** el canvi climàtic és un risc, que ens regala l'oportunitat d'impulsar un nou model econòmic més sostenible, inclusiu i resiliència, respectuós i amable amb les persones i el medi ambient. I les empreses han d'aprofitar aquest moment de canvi per avançar, innovar, reduir emissions i millorar la seva competitivitat, amb la garantia dels drets de les persones i d'unes condicions laborals dignes. La transició ecològica és una oportunitat única per generar ocupació verda i oportunitats de formació i reconversió professional en molts sectors que inevitablement han d'adaptar-se a les noves condicions climàtiques.

En el **Dia Internacional Contra el Canvi Climàtic**, des de la **UGT de Catalunya** reivindiquem un nou model socioeconòmic basat en l'economia circular, la justícia climàtica i el treball digne, segur i sostenible, assegurant que la lluita contra el canvi climàtic vagi acompanyada de garanties socials i participació sindical.



Cofinançat per  
la Unió Europea