



MITES I REALITATS

SOBRE EL MAL ANOMENAT

“ABSENTISME LABORAL”



MITE



REALITAT

1



La gent s'agafa la baixa perquè vol

La idea que una persona “decideix agafar-se la baixa” és falsa i culpabilitza injustament.



Les baixes són actes mèdics regulats i controlats.

Només les pot emetre personal sanitari qualificat. Estan sotmeses a controls i seguiments del sistema públic i de les mútues.

2



Els treballadors abusen de les baixes

Es vol fer creure que les persones treballadores fan un ús indegut de les baixes.



El més habitual és treballar malalt.

El 52% de les persones treballadores han anat a treballar estant malaltes durant l'últim any. La pressió laboral i la precarietat fan que es prioritzi la feina per sobre de la salut.

3



La gent prefereix estar de baixa abans que treballar

Es pensa que estar de baixa és més còmode o desitjable.



Les baixes responen a les condicions de treball, no a decisions voluntàries.

Treballs durs, estrès, sobrecàrrega, precarietat i salaris baixos generen malestar. A més, estar de baixa suposa una pèrdua salarial.

4



Els complements de la baixa fomenten l'absentisme

Es creu que cobrar un complement anima a faltar a la feina.



Estar de baixa sovint implica perdre diners.

Només un 7% dels convenis garanteix complements sense limitacions. La prestació cobreix entre el 60% i el 75% de la base reguladora.

5



Les baixes són massa llargues

Es pensa que les persones s'allarguen la baixa.



El sistema sanitari està tensionat i allarga els processos.

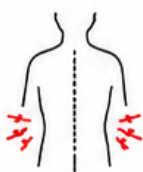
Les llistes d'espera per proves o especialistes poden allargar mesos el diagnòstic i tractament. El problema és la manca d'inversió en salut.

7



És absentisme, no manca de prevenció

Es diu que el problema és de voluntat, no de condicions.



Les males condicions ergonòmiques són la principal causa de baixa.

Les patologies musculoesquelètiques són més del 33% del total de baixes a Catalunya. Només el 10% de les empreses fa avaluacions ergonòmiques adequades (el 41% no en fa cap).

8



Les baixes no tenen un origen laboral

Es considera que les malalties comunes no provenen de la feina.



Moltes baixes d'origen laboral no es reconeixen com a professionals.

3 de cada 4 malalties laborals es registren com a comunes. Fins a un 14% de les baixes comunes provenen del desgast laboral a Catalunya reconeix 6 vegades menys malalties professionals que altres territoris.

9



Els empresaris no tenen tantes baixes

Es creu que només les persones assalariades es donen de baixa.



L'empresariat és qui més baixes té, tot i tenir menys riscos laborals.

Les dades mostren que també pateixen incapacitats temporals.



EL PROBLEMA NO ÉS L'“ABSENTISME”, SINÓ LES CONDICIONS DE TREBALL, LA MANCA DE PREVENCIÓ I UN SISTEMA SANITARI DÉBILITAT.



UGT.cat