



UGT DE CATALUNYA, PELS DRETS DE LES PERSONES TRANS!

ELS DRETS TRANS SÓN DRETS HUMANS

21 d'octubre — Dia Internacional d'Acció per la Despatologització Trans

Des de l'any 2009, la xarxa internacional d'activismes, entitats, professionals de la salut i organitzacions sindicals i polítiques commemorem el **Dia Internacional d'Acció per la Despatologització Trans** per reivindicar les identitats, corporalitats i subjectivitats trans i no binàries, i per denunciar les profundes seqüeles de la patologització social, mèdica, laboral, legal, etc.

Mentre l'OMS va retirar l'homosexualitat de la llista de malalties mentals l'any 1990, durant dècades la transsexualitat es va mantenir sota categories psiquiàtriques que la catalogaven com a "trastorn". Aquest terme imposa una visió cisheteronormativa segons la qual la cisgeneritat seria l'única opció "natural", perpetuant la tutela psiquiàtrica i la idea que cal un certificat o "diagnòstic" per validar qui som.

Ser trans no és cap malaltia ni cap trastorn que s'hagi de "curar". La diversitat de gènere és una expressió legítima de la riquesa humana. La patologització no només ha impregnat la legislació i la doctrina jurídica, sinó que alimenta l'estigma, l'estrès de minories, la discriminació i les violències en tots els àmbits socials, familiars i laborals.

Tot i que disposem d'un marc normatiu de referència —amb la **Llei estatal 4/2023**, el **RD 1026/2024**, la **Llei catalana 13/2025 (o Llei 11/2014 per a la igualtat i la no-discriminació LGTBI)** i la **Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no-discriminació**—, des de l'**Àrea d'Acció LGTBI de la UGT de Catalunya** continuem fermes per aconseguir que aquestes lleis es tradueixin en clàusules reals i d'obligat compliment a tots els convenis i centres de treball.

Des de l'Àrea d'Acció LGTBI de la UGT de Catalunya exigim:

- **Despatologització real i fi de la tutela mèdica:** autodeterminació de la identitat i de l'expressió de gènere sense diagnòstics, informes psicològics ni peritatges.
- **Garantia del nom sentit i de la confidencialitat:** adaptació immediata de targetes, correu, eines de fitxatge i vestuari sense esperar el canvi en el DNI, mantenint la confidencialitat de l'expedient oficial.
- **Permisos i llicències específics:** permisos retribuïts i flexibilitat horària per a consultes mèdiques, hormonació, tractaments de salut i gestions de la transició.
- **Lliure accés als espais i elecció de vestuari:** elecció lliure de vestuari segons la identitat autodeterminada i accés lliure als lavabos i vestidors.
- **Negociació col·lectiva i RD 1026/2024:** mesures planificades i protocols LGTBI+ a les empreses de més de 50 persones treballadores, garantint processos de selecció neutres.
- **Protocol d'acompanyament trans:** implementació a les empreses del *Protocol d'acompanyament per a persones trans en l'àmbit de l'empresa* de març de 2026, signat per la UGT amb el Ministeri de Treball.
- **Tolerància zero a l'assetjament:** canals de denúncia confidencials davant de comentaris vexatoris.

Des de l'**Àrea d'Acció LGTBI de la UGT de Catalunya** reafirmem el nostre compromís de portar els drets trans a cada taula de negociació sindical. Ni la nostra identitat és una patologia, ni els nostres drets són negociables.

Els drets trans són drets humans!

